

Na podlagi 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD -1), Uradni list RS 43/2011 in skladno z določili Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), Uradni list RS 21/2013 in 78/2013 – popr.) direktor javnega zavoda Cirius Kamnik sprejema

PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU  
PSIHOFIZIČNEGA STANJA DELAVCEV  
V CENTRU ZA IZOBRAŽEVANJE, REHABILITACIJO IN  
USPOSABLJANJE KAMNIK

Pravno obvestilo: Besedilo pravilnika in prilog je avtorsko delo. Brez dovoljenja avtorja se pravilnik ne sme uporabljati drugje kot v Centru za izobraževanje, rehabilitacijo in usposabljanje Kamnik.

## I. UVODNE DOLOČBE

### 1. člen

S tem pravilnikom se določa način in postopek ugotavljanja psihofizičnega stanja delavcev v Centru za izobraževanje, rehabilitacijo in usposabljanje Kamnik (v besedilu CIRIUS Kamnik) v primeru suma alkoholiziranosti ali prisotnosti na delu pod vplivom sredstev, ki so skladno s predpisi določene kot droge, zdravil in drugih psihoaktivnih sredstev, ki vplivajo na psihofizično stanje delavcev (v besedilu psihoaktivna sredstva), ter zagotavlja varnost in zdravje pri delu.

Določila tega pravilnika veljajo za vse zaposlene delavce CIRIUS Kamnik in vse druge osebe, ki v prostorih CIRIUS Kamnik oziroma njegovih enotah opravljajo delo na podlagi pogodbe ali katerikoli drugi pravni podlagi (v nadaljnjem besedilu delavec). Izraz delavec se uporablja za moško in žensko slovnično obliko.

### 2. člen

Ta pravilnik je sprejet z namenom ugotavljanja zmožnosti opravljanja dela v primeru, da je delavec užival alkohol, droge ali druga psihoaktivna sredstva in zagotavljanja varnosti ter zdravja delavcev, otrok in vseh oseb, ki so v zavodu oziroma prihajajo v prostore zavoda.

Namen tega pravilnika je tudi preventivno delovanje in osveščanje delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

### 3. člen

Delavec ne sme priti na delo ali opravljati dela v primeru, da je pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, ki vplivajo na njegovo psihofizično stanje in predstavljajo nevarnost za varnost in zdravje pri delu, varnost otrok, mladostnikov in vseh oseb, ki prihajajo v CIRIUS Kamnik.

Delavec med delovnim časom ne sme uživati alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, ki bi lahko vplivala na njegovo sposobnost opravljanja dela.

### 4. člen

Delodajalec o postopkih izvedenih na podlagi tega pravilnika vodi pisno dokumentacijo.

Postopki se vodijo na obrazcih, ki so priloga tega pravilnika.

Delodajalec za vodenje postopka uporablja sledeča obrazca:

- Predlog za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti delavca pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev (Obrazec 1) in
- Zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti oziroma ugotavljanja prisotnosti drog in izrečenih ukrepih delodajalca (Obrazec 2).

## **II. OBVEŠČANJE DELAVCEV IN PREVENTIVNA DEJAVNOST**

### **5. člen**

Delodajalec zaposlene seznaniti z določbami tega pravilnika. Delavci so dolžni spoštovati določbe tega pravilnika in vse predpise, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

Vsi delavci so se dolžni udeležiti obdobjih izobraževanj, ki jih organizira delodajalec v smislu preventivne dejavnosti, s katero se jih osvešča o tveganjih v zvezi z zlorabo alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev ter s tem zagotavlja varnost in zdravje pri delu in zmanjšuje tveganje za nastanek poškodb.

Neposredni vodja posamezne enote ali službe je dolžan pred začetkom opravljanja del delavce, ki opravljajo kakršnakoli dela v prostorih zavoda, na podlagi pogodbe ali na katerikoli drugi podlagi (npr. delo na napotnice študentskega servisa), seznaniti z določbami tega pravilnika.

## **III. MEJNE VREDNOSTI ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SREDSTEV**

### **6. člen**

Delavec ne sme opravljati dela pod vplivom alkohola. Alkoholiziran je vsak, ki ima več kot 0,00 grama alkohola na kilogram krvi oziroma več kot 0,00 grama alkohola v izdihanem zraku.

Delavec ne sme pričeti delati v primeru, da je pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, ki vplivajo na njegovo sposobnost za varno opravljanje dela.

Za droge se štejejo vsa sredstva, ki so skladno z Zakonom o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami, Uredbo o razvrstitvi prepovedanih drog in vsemi drugimi predpisi opredeljene kot prepovedane droge.

V primeru, da mora delavec zaradi zdravstvenih razlogov uživati zdravila, ki vsebujejo psihoaktivne snovi, mora o tem obvestiti neposrednega vodjo oziroma direktorja, ki glede na učinkovine zdravila in vpliv na delavčeve psihofizične sposobnosti oceni, ali je delavec sposoben opravljati delo na delovnem mestu. V primeru dvoma o vplivu zdravil na psihofizične lastnosti in sposobnost za opravljanje dela, da mnenje lečeči oziroma pooblaščen zdravnik.

## **IV. PREIZKUS ALKOHOLIZIRANOSTI ALI PRISOTNOSTI DELAVCA POD VPLIVOM DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SREDSTEV**

### **7. člen**

V primeru suma, da je delavec na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, ki bi lahko vplivala na njegovo sposobnost za varno opravljanje dela, je direktor dolžan odrediti ustrezen preizkus oziroma vse, kar je glede na okoliščine primera potrebno, da se ugotovi, ali je psihofizično stanje delavca ustrezno za varno opravljanje dela.

Preizkus, ali je delavec na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, lahko predlaga vsak zaposleni ali druga oseba z utemeljenim sumom.

Preizkus alkoholiziranosti se lahko izvaja naključno, v določenih časovnih intervalih, po predhodni napovedi ali brez predhodne napovedi.

Utemeljen sum o alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih sredstev je predvsem, kadar je iz delavčevega vedenja ali zunanjih znakov razvidno tako stanje.

Zunanji znaki, ki kažejo na možnost prisotnosti pod vplivom alkohola ali drog in drugih psihoaktivnih snovi in so podlaga za uvedbo postopka preizkusa, so težave s koordinacijo gibov, hojo, govorom, zadah po alkoholu ali drugo nenavadno in neobičajno vedenje delavca, na podlagi katerega lahko neposredni vodja, ravnatelj ali direktor utemeljeno sumi, da je delavec na delu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev.

#### 8. člen

Preizkus alkoholiziranosti se lahko opravlja z ugotavljanjem prisotnosti alkohola v izdihanem zraku ali prisotnosti alkohola v krvi delavca.

Preizkus alkoholiziranosti v organizmu se ugotavlja z ustreznimi napravami (atestiran in kalibriran alkotest) ali strokovnim pregledom, ki ga opravi pooblaščen organizacija.

Preizkus alkoholiziranosti v krvi se opravi z laboratorijsko analizo vzorca krvi.

#### 9. člen

Preizkus suma, da je delavec pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev se opravi z ustreznim testerjem ali z analizo krvi oziroma drugim strokovnim pregledom pri pooblaščenem zdravniku ali drugi ustrezni instituciji pooblaščen za izvajanje takih testiranj.

Preizkus alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev se glede na okoliščine praviloma odredi v primeru nesreče pri delu, v kateri je kdo od delavcev telesno poškodovan ali je nastala materialna škoda. V tem primeru se preizkus glede na okoliščine lahko opravi tudi za druge delavce, ki so bili udeleženi pri nesreči ali škodnem dogodku.

#### 10. člen

Delodajalec lahko delavca pošlje na drug usmerjen zdravstveni pregled k pooblaščenemu zdravniku skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

V primeru napotitve delavca na zdravniški pregled k pooblaščenemu zdravniku se delavcu izda napotnica za drug usmerjen zdravstveni pregled, skladno s Pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev oziroma predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

## **V. POSTOPEK UGOTAVLJANJA ALKOHOLIZIRANOSTI ALI PRISOTNOSTI DELAVCA POD VPLIVOM DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SREDSTEV**

### 11. člen

Preizkus prisotnosti pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev odredi direktor.

V kolikor okoliščine dopuščajo, se preizkus odredi pisno na obrazcu, ki je priloga tega pravilnika (Obrazec 1), v nujnih primerih pa tudi ustno.

Pisna odredba se izvede z izpolnitvijo obrazca »Predlog za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti delavca pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev« (Obrazec 1).

V primeru, da je bil preizkus odrejen ustno, mora odredbodajalec naknadno izpolniti navedeni obrazec.

### 12. člen

Preizkus alkoholiziranosti opravi pristojna organizacija ali pooblaščen oseba, ki je strokovno usposobljena za izvajanje preizkusa.

Za preizkus alkoholiziranosti se pooblasti zunanjšega izvajalca, ki je registriran za izvajanje preizkusa alkoholiziranosti z alkotestom.

Preizkus alkoholiziranosti se opravi v prisotnosti nadrejenega delavca na kraju dogodka ali v drugih ustreznih prostorih.

Preizkus prisotnosti pod vplivom mamil ali psihoaktivnih snovi opravi pooblaščen zdravnik ali drug pooblaščen izvajalec, ki je usposobljen in pooblaščen za izvajanje takih testiranj.

### 13. člen

O poteku in rezultatu preizkusa alkoholiziranosti se mora voditi zapisnik. Zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti v izdihanem zraku podpišejo prisotni delavec, nadrejeni delavec in pooblaščen oseba, ki izvaja preizkus. (Obrazec 2).

### 14. člen

Preizkus alkoholiziranosti z alkotestom se mora opraviti strokovno in ob strogem upoštevanjem navodil za uporabo alkotesta.

Delavčeve navedbe se vpišejo v zapisnik.

Pooblaščen izvajalec mora o načinu izvedbe alkotesta delavca na razumljiv način poučiti o pravilnem načinu izvajanja preizkusa.

#### 15. člen

Ugotavljanje alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog ali psihoaktivnih sredstev se lahko opravi pri pooblaščenem zdravniku ali v drugi ustrezni instituciji pooblaščen za izvajanje testiranj. Delavca na tak pregled odpelje neposredni vodja ali drug pooblaščen delavec.

Pooblaščen zdravnik ali v druga ustrezna institucija pooblaščen za izvajanje testiranj o ugotovitvah izda potrdilo oziroma listino z navedbo rezultatov testiranj.

#### 16. člen

Izvedbo testiranj pri pooblaščenem zdravniku ali v drugi ustrezni instituciji pooblaščen za izvajanje testiranj lahko zahteva tudi delavec, ki ugovarja rezultatom testiranja opravljenega z alkotestom oziroma testom na prisotnost drog, ali če delavec odkloni opravljanje takega testiranja in zahteva izvajanje testiranja pri pooblaščenem zdravniku oziroma drugi ustrezni instituciji.

#### 17. člen

Delavec lahko odkloni izvedbo ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog ali psihoaktivnih sredstev.

Odklonitev preizkusa alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog ali psihoaktivnih sredstev se glede na okoliščine primera šteje za težjo kršitev delovnih obveznosti skladno s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, zaradi česar je lahko prekinjena pogodba o zaposlitvi.

V primeru odklonitve preizkusa alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog ali psihoaktivnih sredstev se domneva, da je bil delavec na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali psihoaktivnih sredstev.

V primeru, da delavec odkloni izvedbo ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti pod vplivom drog ali psihoaktivnih sredstev, direktor ali druga pooblaščen oseba, ki vodi postopek, odklonitev zabeleži v zapisniku. V tem primeru mora v zapisnik navesti čim več dejstev, iz katerih so razvidni utemeljeni sumi prisotnosti delavca pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev in priče, ki lahko potrdijo navedbe ter njihova pričanja.

V zapisnik se posebej navede morebitno delavčevo priznanje, da je užival alkoholne pijače, droge ali druga psihoaktivna sredstva.

## **VI. UKREPI DELODAJALCA V PRIMERU SUMA ALI UGOTOVITVE ALKOHOLIZIRANOSTI ALI PRISOTNOSTI DELAVCA POD VPLIVOM DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SREDSTEV**

### 18. člen

V primeru, da je preizkus alkoholiziranosti z alkotestom pozitiven ali se z zdravniškim pregledom ugotovi, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, se delavcu prepove nadaljnje opravljanje dela ter se ga začasno odstrani z delovnega mesta.

Odredbo o začasni odstranitvi delavca izda direktor.

Enak ukrep se delavcu lahko izreče tudi v primeru odklonitve preizkusa z alkotestom ali odklonitev zdravniškega oziroma drugega ustreznega pregleda.

Izrečeni ukrep se navede v obrazec Zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti oziroma ugotavljanja prisotnosti drog in izrečenih ukrepih delodajalca (Obrazec 2).

Kopija zapisnika se vroči delavcu.

Delodajalec, ki je delavcu prepovedal nadaljevanje dela in ga odstranil z delovnega mesta, ponudi delavcu ustrezen prevoz.

### 19. člen

Zoper delavca, ki mu je bilo dokazano, da je bil na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev oziroma se to domneva zaradi odklonitve preizkusa, lahko delodajalec skladno s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, izvede disciplinski postopek ali postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Pri izbiri ustreznega postopka delodajalec ravna skladno s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, pri čemer upošteva olajševalne in oteževalne okoliščine kot so: okoliščine, v katerih se je zgodila kršitev, posledice nastale zaradi prisotnosti delavca pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, ponavljanje kršitev, ravnanje po kršitvi, zdravstveno in socialno stanje in druge okoliščine pomembne za izbiro ustreznega postopka.

## **VII. STROŠKI POSTOPKA IN ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST**

### 20. člen

V primeru, da je bil delavec spoznan za krivega, da je bil na delovnem mestu prisoten pod vplivom alkohola, drog ali psihoaktivnih sredstev, ki vplivajo na psihofizično stanje delavcev in varnost ter zdravje pri delu, mora delodajalcu povrniti celotne stroške postopka.

Prav tako mora delavec, ki mu je bila izrečena prepoved nadaljevanje dela in je bil odstranjen z delovnega mesta zaradi prisotnosti pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih

sredstev, ki vplivajo na psihofizično stanje delavcev in varnost ter zdravje pri delu, ter mu je bil zaradi tega zagotovljen ustrezen prevoz, delodajalcu povrniti stroške prevoza.

#### 21. člen

Delavec, ki je bil spoznan za krivega, da je bil na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev, in je bila zaradi tega delodajalcu ali drugim osebam povzročena škoda, odgovarja za povzročeno škodo skladno s pravili, ki urejajo odškodninsko odgovornost.

### VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 22. člen

S pravilnikom se seznanijo vse zaposlene delavce CIRIUS Kamnik.

Predlog pravilnika se objavi na oglasnih deskah.

Predlog objavljen na oglasnih deskah dne, 28.5. 2014.

#### 23. člen

Pred sprejemom je bil pravilnik skladno s Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja posredovan sindikatu dne, 08.5. 2014.

Zahtevano mnenje sindikata je bilo podano dne, 19.05.2014

#### 24. člen

Ta pravilnik je sprejel direktor dne, 27.05.2014

Ta pravilnik prične veljati z dnem sprejema, uporablja pa se od 01.06.2014 dalje

Delavci s podpisom izjave potrdijo seznanjenost s pravilnikom.

Objavljeno na oglasnih deskah dne, 28.05.2014

Objavljeno na spletni strani dne, 28.05.2014

Številka:

dr. Vinko Logaj  
direktor



Priloge:

**Obrazec 1**

**Predlog za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti delavca pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev**

Za delavca.....zaposlenega na delovnem mestu.....

predlagam uvedbo postopka ugotavljanja

- a) alkoholiziranosti
- b) prisotnosti pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev

Obrazložitev:

Dne ..... ob .....uri sem pri

delavcu....., na delovnem mestu.....

oziroma v prostoru..... opazil sledeče psihofizične spremembe, spremembe vedenja ali ravnanja, iz katerih izhaja utemeljen sum, da je delavec na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih sredstev:

V prostoru oziroma na delovnem mestu, kjer sem zaznal navedeno, so bile prisotne še sledeče osebe, ki so bile priče dogajanja:

Glede na navedene ugotovitve predlagam, da se uvede postopek preizkusa oziroma postopek ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti delavca pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih sredstev (ustrezno obkrožiti).

V Kamniku,.....

Predlagatelj:.....

Podpis:.....

**Z A P I S N I K**  
**o preizkusu alkoholiziranosti oziroma ugotavljanja prisotnosti drog in**  
**izrečenem ukrepu delodajalca**

Na podlagi določil Pravilnika o ugotavljanju psihofizičnega stanja delavcev v CIRIUS Kamnik in izvajanju preizkusa alkoholiziranosti oziroma ugotavljanja prisotnosti drog je

predlagatelj .....

zoper delavca .....

zaposlenega na delovnem mestu.....

odredil preizkus alkoholiziranosti v izdihanem zraku / preizkus prisotnosti drog.

Preizkus je opravil:.....

Delavec JE - NI pripravljen opraviti preizkus.

**POTEK PREIZKUSA IN REZULTAT: (obkrožite ustrezne trditve oziroma prečrtajte neustrezno)**

1. Delavcu je bilo pojasnjeno navodilo o uporabi alkotesta / testa za preizkus prisotnosti drog.
2. Preizkus je bil opravljen z elektronskim alkotestom. / testom za preizkus prisotnosti drog.  
znamke....., ser. št.....
3. Delavec JE - NI sam odpečatil nov ustnik in ga nastavil v aparat.
4. Delavec je izjavil, da JE - NI minimalno 15 minut pred preizkusom pil alkoholne pijače in da JE - NI kadil.
5. Preizkus se prične TAKOJ - ČEZ .....minut, ob.....uri.
6. V prisotnosti delavca se ugotovi, da je elektronski alkotest pokazal..... mg/ alkohola v litru izdihanega zraka.
7. V prisotnosti delavca se ugotovi, da je bil test na prisotnost drog pozitiven na sledečo drogo.....oziroma drugo psihoaktivno sredstvo.....
8. Preizkus je bil končan dne,.....ob .....uri.
9. Delavec je zapisnik prebral in se z njim STRINJA - NE STRINJA.

MOREBITNE PRIPOMBE:.....

URADNI ZAZNAMEK O RAZLOGU ODKLONITVE PODPISA DELAVCA:

DRUGE UGOTOVITVE V ZVEZI S POSTOPKOM:

PRISOTNI:

	Ime in priimek	Delovno mesto (funkcija)	Podpis
1.			
2.			
3.			

**DELAVCU JE BIL GLEDE NA UGOTOVITVE IZREČEN SLEDEČI UKREP**

Na podlagi Pravilnika o ugotavljanju psihofizičnega stanja delavcev v CIRIUS Kamnik in na podlagi

izvedenega postopka delavcu..... izrekam sledeči ukrep:

- 1. Delavec lahko nadaljuje z delom, ker je rezultat preizkusa negativen.**
- 2. Delavec se začasno odstrani z dela, ker je ugotovljena oziroma se domneva prisotnost na delu pod vplivom alkohola / drog / drugih psihoaktivnih sredstev / ker je odklonil testiranje (obkrožite ustrezno trditev) / in glede na psihofizično stanje ni sposoben za nadaljnje opravljanje dela.**
- 3. Delavcu se zagotovi ustrezen prevoz, in sicer.....**

Delavcu je bila vročena kopija zapisnika dne:

Podpis delavca:

Zapisnik ima .....oštevilčenih strani

V Kamniku,.....

Ime in priimek vodje postopka

Podpis.....

Žig

V primer izreka suspenza z dela ime in priimek odredbodajalca

Podpis.....

Priloge:

Vročiti: